

MITEN PROOTOIMINTA JA -TUKI VOI KOHDISTUA ERI KOKOLUOKAN YRITYKSIIN - ESIMERKKEJÄ

Yksinyrittäjät ja perheyrittäjät ilman palkattua työvoimaa	Alle 10 hengen yritykset	10-50 hengen yritykset	Yli 50 hengen yritykset
<p>Liiketoimintaosaamisen hallinta ja kehittäminen</p> <ul style="list-style-type: none"> - tulevaisuuden ennakointi - suunnittelu, osaaminen - asiakkuuksien hallinta - palvelun, tuotteen, tuotannon kehittäminen <p>Toiminnan johtamisen periaatteet</p> <ul style="list-style-type: none"> - talouden hallinta, tuottavuus <p>Osaamisen kehittäminen ja hallinta</p> <ul style="list-style-type: none"> - omien kehittämistarpeiden tunnistaminen, osaamisen lisääminen eri keinoin <p>Työllistämisen ja monikulttuurisuuden edistäminen</p> <ul style="list-style-type: none"> - työnantajaimago - rekrytointi <p>Verkostoituminen</p> <p>Voimavarat ja energisyys</p> <p>Yrittäjyyden tukipalvelujen hallinta</p>	<p>Liiketoimintaosaamisen hallinta ja kehittäminen</p> <ul style="list-style-type: none"> - tulevaisuuden ennakointi - suunnittelu, osaaminen - jalkauttaminen <p>Toiminnan johtamisen periaatteet</p> <ul style="list-style-type: none"> - asiakkuuksien hallinta - henkilöstö ja prosessit - talouden hallinta, tuottavuus <p>Osaamisen kehittäminen ja johtaminen</p> <ul style="list-style-type: none"> - yrittäjän ja henkilöstön osaamistarpeiden ennakointi, kartoitus, osaamisen lisääminen ja ohjaaminen arkityöhön <p>Työllistämisen ja monikulttuurisuuden edistäminen</p> <ul style="list-style-type: none"> - työnantajaimago ja rekrytointi - työurien pidentäminen <p>Verkostoituminen</p> <p>Voimavarat ja energisyys</p> <p>Yrittäjyyden tukipalvelujen hallinta</p>	<p>Tulevaisuuden ennakointi ja yrityksen tulevaisuuden näkymät</p> <ul style="list-style-type: none"> - asiakkaat, prosessit, henkilöstö, talous - yrityksen visio ja tavoitteet <p>Organisaation osaamistarpeiden lähtökohdat eri näkökulmista</p> <ul style="list-style-type: none"> - nykyisen toiminnan osaamistarpeet (tehostaminen, asiakkaiden odotukset, muutokset) - strategialähtöiset osaamistarpeet (visio, täsmätarpeet/jatkuva parantaminen, uudistaminen) - pitkän aikavälin osaamistarpeet (tulevaisuuden toimintaympäristömuutokset, muodonmuutokset) <p>Osaamisprofiili, osaamistarpeet, vahvuudet, puutteet, lisääminen</p> <p>Työllistämisen ja monikulttuurisuuden edistäminen</p> <p>Verkostoituminen</p> <p>Inhimilliset voimavarat</p> <p>Yrityksen tukipalvelujen hallinta</p>	<p>Tulevaisuuden ennakointi ja yrityksen tulevaisuuden näkymät</p> <ul style="list-style-type: none"> - asiakkaat, prosessit, henkilöstö, talous - yrityksen visio ja tavoitteet <p>Organisaation osaamistarpeiden lähtökohdat eri näkökulmista</p> <ul style="list-style-type: none"> - nykyisen toiminnan osaamistarpeet (tehostaminen, asiakkaiden odotukset, muutokset) - strategialähtöiset osaamistarpeet (visio, täsmätarpeet/jatkuva parantaminen) - pitkän aikavälin osaamistarpeet (tulevaisuuden toimintaympäristömuutokset) <p>Osaamisprofiili, osaamistarpeet, vahvuudet, puutteet, lisääminen</p> <p>Työllistämisen ja monikulttuurisuuden edistäminen</p> <p>Verkostoituminen</p> <p>Inhimilliset voimavarat</p> <p>Yrityksen tukipalvelujen hallinta</p>