

## ProOsa-hanke pureutuu yritysten kehittämis- ja osaamistarpeisiin tulevaisuuteen peilaten

ProOsa-hanke – tuottavuuden ja osaamisen proaktiivinen kehittämishanke – kattaa toiminnallaan koko Etelä-Savon maakunnan. Pääpaikkana on Mikkeli ja omista seutukunnallisista toiminnoista vastaavat Pieksämäen, Savonlinnan aluetoimistot sekä Mikkelistä ohjautuva Juvan seutu ja Kangasniemi. Hanke on Euroopan Sosiaalirahaston osarahoittama.

Hanke toteuttaa omalta osaltaan Etelä-Savon maakunnan toimintastrategian toimenpidekokonaisuuksia ”*työvoiman saatavuuden turvaaminen, palvelujen saatavuuden ja laadun turvaaminen, teknologian kehittäminen ja hyödyntäminen, yritystoiminnan toimintaedellytysten ja kilpailukyvyyn vahvistaminen*”. Lisäksi ProOsa-hanke toteuttaa toimintaansa valtakunnallisen Protek-hankkeen toimintalinjoja mukailleen. Valtakunnallinen Protek-hanke syntyi valmistelutyöllä, johon TSL:n aikaisemmin hallinnoima TOP10+ -hanke vaikutti hyvillä käytännöillään ja tuloksillaan. Protekin linja on ”*Osaamisella ja työelämän laadun kehittämisellä parempaan muutoksenhallintaan.*” TOP10+ -hankehan valittiin valtakunnan kahdeksan parhaan hankkeen joukkoon v. 2007.

### Asiakkaat

Runsas puolet ProOsan asiakaskunnasta tulee pienistä ja mikroyrityksistä. Nämä, kohteena varsin haasteelliset yritykset, muodostavat Etelä-Savon pääasiallisen yrityskannan. Yritysassiakkaalla tulee olla itsellään vahva halu kehittyä ja kehittää toimintaansa, jota ProOsa tukee muutosaktivaattorina, asiantuntijuudella ja taloudellisesti siten, että tavoiteltu muutos toteutuu tuottavuuden, luottamuksen ja terveen työyhteisörakenteen hengessä. Kehittäjät paikkaavat sitä kehittämisen osaamista, joihin pienissä yrityksissä ei ole ollut aikaa paneutua arkityön paineessa. Hanketoiminnan luotettavuutta ja hyväksyntää vahvistavat hankkeen toimijataustaryhmät SAK, EK ja Etelä-Savon Yrittäjät sekä muut maakunnan aktiiviset työelämätoimijat. Hallinnointiasiantuntijuutta toteuttaa TSL ry.

### Toimintatapa

Hanke toimii vahvasti asiakaslähtöisesti ja aina kulloinkin kyseessä olevan yrityksen ehdoilla niin aikataulullisesti kuin toimintatapavalinnoillakin aivan sen mukaan, mistä näkökulmista lähdetään etenemään ja mitä liiketoiminnassa tavoitellaan – täydellistä uudistumista vai parannuksia ja muutoksia. Mitä kehittämistarve sitten koskeekin, tärkeintä on, että suunniteltu muutos toteutuu ja sen edellyttämä oppiminen ja osaaminen lisääntyvät sekä vaikeimpana uudistusprosessina – poisoppiminen vanhoista käytänteistä onnistuu. Tässä kehittämisprosessissa hankkeen työyhteisökehittäjät toimivat kumppaneina ja muutosagentteina sitoutuen myös yrityksen tavoitteiden toteutumiseen. Kehittäjien käytössä on viimeisimmät kartoitus- ja hallintatyökalut.

## Asiakkaalle oikein kohdennettu asiantuntijuus

Hanke kokoaa alueellisesti yritysten tukiverkoston, johon yhteistyökumppaneina voivat kuulua mm. oman alueen työyhteisöjen kehittämisen kanssa toimivat niin julkisen kuin yksityisen puolen asiantuntijat ja oppilaitokset sekä työhyvinvoinnin ja työturvallisuuden edistämiseen keskittyneet organisaatiot, maahanmuuttajaorganisaatiot sekä synergiaprojektit. Hankkeen toimesta ja tukiverkostoa hyödyntäen ohjataan asiakkaalle oikea ja kohdennettu tuki sekä asiantuntijuus. Hanke ohjaa asiakkaan kehitysprojektia kohti onnistumista: ”Osaamisen kehittämisellä kestävää kilpailukykyä yritykselle ja sen henkilöstölle”.

## Maakunnan osaamispotentialin lisäämiseen ratkaisuja

Hanke on saanut haasteelliseksi tehtäväkseen kehittää toimintatapoja, joilla kyetään parantamaan yritysten tuottavuutta siten, että uudet toimintatavat edistävät henkilöstön työssä jaksamista ja siten myös edistävät henkilöstön työurien pidentämistä. Työurien pidentymisellä helpotetaan yritysten henkilöstöstrategian toteuttamista.

Toinen haasteellinen tehtävä on edistää ja kannustaa yrityksiä kohentamaan ja ”nuorentamaan” yritysimageaan, kehittämään niin rekrytointiprosessia kuin koko työntekijöiden työuraprosessia vastaamaan muuttuneisiin työntekijöiden tarpeisiin. Työuraprosessin kehittämisellä yritys kykenee proaktiivisella toiminnallaan joustavasti vastaamaan toimintaympäristön muutoksiin ja kantamaan myös alueellista vastuuta henkilöstön osaamispääoman lisäämisestä. Henkilöstön tulevaisuuden turvan painopiste muuttuisi omasta työpaikasta omaan osaamispääomaan.

---

### Työorganisaatiopalvelut Etelä-Savo

**ProOsa-hanke/TSL**  
**Porrassalmenkatu 26**  
**50100 Mikkeli**

Seija Lahti  
Hankepäällikkö  
050 594 5834  
[seija.lahti@proosa.fi](mailto:seija.lahti@proosa.fi)  
Porrassalmenkatu 26  
50100 Mikkeli

Harri Rinne  
Työyhteisökehittäjä, Juvan seutu ja Kangasniemi  
040 553 9568  
[harri.rinne@proosa.fi](mailto:harri.rinne@proosa.fi)  
Porrassalmenkatu 26  
50100 Mikkeli

Heli Tervo  
Työyhteisökehittäjä, Mikkelin seutu  
050 398 9902  
[heli.tervo@proosa.fi](mailto:heli.tervo@proosa.fi)  
Porrassalmenkatu 26  
50100 Mikkeli

*”Asiakkaan kumppani  
yrityksen kehittämisessä  
ja osaamisen lisäämisessä”*

Aija Broms  
Työyhteisökehittäjä, Savonlinnan seutu  
050 398 9901  
[aija.broms@proosa.fi](mailto:aija.broms@proosa.fi)  
Olavinkatu 53, 2. krs  
57100 Savonlinna

Anni Mäki-Soini  
Työyhteisökehittäjä, Pieksämäen seutu  
050 594 5833  
[anni.maki-soini@proosa.fi](mailto:anni.maki-soini@proosa.fi)  
Kauppakatu 1, 3. krs  
76100 Pieksämäki